



LABS TRANSICIÓN JUSTA

CLAVES PARA INTEGRAR LA TRANSICIÓN JUSTA
EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL

CONCLUSIONES Y APRENDIZAJES CLAVE



RESUMEN DE LA SESIÓN

El LabS SERES Transición Justa es un espacio multisectorial diseñado para colaborar en una transición equitativa y justa, centrada en las personas, asegurando que nadie quede atrás en el camino hacia la descarbonización.

Para ello continuamos trabajando una propuesta que incluye **integrar la transición justa en la estrategia empresarial y en el plan de sostenibilidad de cada empresa.**

En la sesión hemos fijado los siguientes objetivos específicos que continuaremos trabajando y avanzando en las siguientes sesiones:

- **Reconocer** la transición justa como una oportunidad para abordar los desafíos y que las empresas sean actores relevantes en la nueva arquitectura económica y social que se está planteando.
- **Visualizar** el impacto social de vuestra empresa desde la transición justa, considerando los efectos de las políticas climáticas en el negocio y las personas.
- **Compartir** ideas y experiencias con otras empresas y sectores para avanzar en este proceso.

Para ello hemos retomado el **concepto de transición justa**, sus **pilares clave** y la **conexión con la descarbonización** y la transición energética. Siendo fundamental comprender y abordar **la responsabilidad empresarial** en el impacto de sus actividades, decisiones y relaciones vinculado a los diferentes grupos de interés y personas que pueden verse especialmente vulneradas en la transición.

La sesión ha finalizado con un **diálogo multisectorial guiado** entre asistentes con la finalidad de intercambiar y aprender de lo que se está implementando en cada empresa, logrando identificar dónde está la transición justa en cada una de ellas.

LECCIONES APRENDIDAS

La sesión ha sido enriquecedora, brindándonos valiosos aprendizajes fruto del propio **intercambio** de quienes participaron del grupo de trabajo.

Es importante comprender que lo que pretende la transición justa es que la lucha contra el cambio climático se haga teniendo en cuenta las necesidades y los beneficios de todas las personas; ya que se trata de

un cambio crucial para el planeta, y es fundamental que **sea inclusivo, equitativo y participativo** para amortiguar los costos sociales.

Los **pilares clave** para identificar o incluir en la organización son esenciales para asegurar una transición justa y sostenible, abordando todos los aspectos necesarios para una transformación equitativa y responsable. Estos pilares incluyen: alianzas público-privada; colaboración multisectorial; trabajo decente; desarrollo de nuevas habilidades; una Institución Pública permanente; energía asequible para todos; diálogo social tripartito; cuidado de la cadena de valor; medición y monitoreo del impacto.

PRÓXIMOS PASOS

Sin duda, creemos que la transición justa es fundamental para la nueva era de crecimiento sostenible e inclusiva. Por ello, continuaremos trabajando arduamente para reforzar y unificar este concepto, con el objetivo de traducirlo a la práctica y operativa empresarial. Nuestra visión es integrar la transición justa en la estrategia y el plan de sostenibilidad, asegurando que se convierta en un pilar esencial de nuestras acciones y decisiones.

¡Continuamos avanzando y nos vemos en la próxima sesión!

EMPRESAS PARTICIPANTES

